**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРОЕКТЕ**

**"ШКОЛА (ВУЗ) БЕЗ ПРОФСОЮЗНЫХ ТУПИКОВ"**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Проект МГО Общероссийского Профсоюза образования «Школа (вуз) без профсоюзных тупиков» (далее - Проект) инициирован с целью повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций с низким профсоюзным членством (менее 50% от числа работающих), которое не позволяет в полной мере реализовать полномочия профсоюзной организации по представлению интересов работников в образовательной организации.

1.2. Проект реализуется МГО Общероссийского Профсоюза образования, территориальными профсоюзными организациями (далее – ТПО) и первичными профсоюзными организациями (далее – ППО).

**II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА**:

* + - формирование мотивационной среды для вступления в Профсоюз в образовательной организации путем координации деятельности МГО Общероссийского Профсоюза образования, ТПО и ППО;
		- вовлечение членов профсоюза и работников в активную профсоюзную деятельность, участие в программах и проектах Общероссийского Профсоюза образования;
		- активизация индивидуальной работы с работниками, помощь в решении их проблем;
		- удовлетворение запросов (интересов) работников в рамках компетенций ППО;
		- повышение профсоюзного членства ППО.
1. **СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЕКТА**

3.1. Продолжительность реализации Проекта 2 года: начало и окончание срока реализации Проекта закрепляется решением Президиума.

3.2. Документы на участие в Проекте принимаются ТПО от ППО за 1 месяц до начала реализации Проекта.

3.3. По решению Комитета ТПО и ППО вуза может быть представлено несколько организаций. Пакет документов участника Проекта представляется в МГО Общероссийского Профсоюза образования за 1 месяц до начала реализации Проекта.

 **I V. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ**

* Решение профсоюзного комитета ППО об участии в Проекте МГО Общероссийского Профсоюза образования.
* Соглашение между руководителем образовательной организации и председателем ППО.
* Ходатайство Комитета ТПО в МГО Общероссийского Профсоюза образования об участии в Проекте ППО образовательной организации.

**V. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ**

5.1.Участие в Проекте добровольное.

* 1. Стаж работы председателем ППО не превышает трех лет.

 5.3. Численность ППО составляет менее 50 % от общего числа работников.

 5.4. Численность работников в организации - не менее 200 человек.

 5.5. Текущая сверка изменения численности по итогам полугодия

 5.6. Обязательный мониторинг удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью ППО:

* после 1-го года реализации Проекта;
* по итогам реализации Проекта.

**VI. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ**

* 1. Увеличение численности ППО до 51% от общего числа работников образовательной организации в течение первого года и до городского уровня охвата профсоюзным членством (справочно: в 2018 г. – 70%) в течение второго года.
	2. Повышение эффективности коллективного договора, усиление правовой и социальной защиты.
	3. Расходование средств профсоюзного бюджета, включая грант, в соответствии с рекомендациями МГО Общероссийского Профсоюза образования и ТПО.
	4. Информационное обеспечение деятельности Профсоюза (сайт, соцсети, наличие мессенджера).
	5. Внутрисоюзная работа (регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета; обсуждение актуальных вопросов).
	6. Представительство в Управляющем совете Образовательной организации председателя ППО (или представителя профсоюзного комитета)
	7. Наличие работающего Совета молодых педагогов.
	8. Наличие доплаты председателю в соответствии с рекомендациями по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы.
	9. Рост удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью ППО.

**VII. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ**

7.1. Общая сумма гранта составляет 400 000 рублей.

7.2. Грант предоставляется двумя траншами:

* За достижения результатов 1-ого года (см. раздел VI Положения) – 200 000 рублей;
* За достижение результатов 2-ого года (см. раздел VI Положения) – 200 000 рублей.

7.3. В случае невыполнения установленных показателей и при недостаточной положительной динамике численности ППО участник Проекта исключается из Проекта досрочно после первого года реализации.

7.4. В случае, если участник проекта достигает итоговых показателей в 1-ый год, то грант на 2-ой год сохраняется.

7.5. Средства Гранта не могут быть использованы на материальную помощь членам Профсоюза.

7.6. Из средств 2-ого транша Гранта (двести тысяч рублей), по решению комитета территориальной профсоюзной организации и профкома ППО вуза часть средств может быть использована на премирование председателя и членов профкома (но не более 20%) за большой личный вклад в реализацию Проекта и достижение высоких результатов.

7.7. В целях целевого использования средств Гранта, эффективного и рационального их освоения подписывается договор между грантодателем и грантополучателем (Приложение № 1).

1. **ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ МГО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ И ТПО**

8.1. Предоставление консультаций по трудовому праву, охране труда, пенсионному законодательству.

8.2. Содействие в разработке (внесению изменений) в коллективный договор, разработке пакета локальных нормативных актов.

8.3. Содействие в качественном проведении специальной оценки условий труда.

8.4. Содействие в разработке Кодекса корпоративной этики.

8.5. Организационная помощь в работе профсоюзного комитета, создании внутришкольной системы коммуникаций.

8.6. Льготные условия участия в социальных программах МГО Общероссийского Профсоюза образования.

8.7. Защита пострадавшего во время расследования несчастного случая на производстве, и при необходимости, сопровождение в суде.

8.8. ТПО может принимать решение об уменьшении размера отчислений в свой адрес на срок реализации проекта в объеме, установленном решением Комитета ТПО.